



NR. CRT.	PROGRAM OPERAȚIONAL/ AXĂ PRIORITARĂ	TITLU GHID	POTENȚIALI SOLICITANȚI ELIGIBILI CF. POCU	OBIECTIVE SPECIFICE	ACTIVITĂȚI PRINCIPALE ELIGIBILE	VALOARE FINANȚARE NERAMBURSABILĂ				DATA ESTIMATIVĂ PENTRU LANSAREA APELULUI DE PROIECTE	OBSERVAȚII
						VALOARE PROIECT (max) [EURO]	VALOARE PROIECT (max) LEI - INFOREURO 2019	ALOCARE APEL EURO	ALOCARE APEL LEI - INFOREURO IULIE 2019		
1	AP 3	Modernizarea institutiilor pietei fortei de munca SPO - Regiuni mai puțin dezvoltate	Instituții ale Serviciului Public de Ocupare	3.10&3.11 - Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile & Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	<ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea/ consolidarea/ integrarea de servicii (inclusiv online, de tip call centre și ghișee electronice etc.) pentru diverse categorii de beneficiari;• Dezvoltarea serviciilor de susținere a mobilității forței de muncă;• Dezvoltarea de instrumente, studii, analize, cercetări etc. privind evoluția pieței muncii la nivel național, regional și local, inclusiv împreună cu partenerii sociali;• Acțiuni de colaborare cu angajatori privați, parteneri sociali și structuri reprezentative ale acestora, întreprinderi sociale de inserție, furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, servicii sociale, agenții pentru muncă temporară etc., pentru a crește ocuparea forței de muncă, precum și oportunitățile profesionale și legăturile cu piața muncii, cu accent pe persoanele cu nivel redus de educație și persoanele aparținând grupurilor vulnerabile;• Dezvoltarea activităților SPO dedicate angajatorilor cu scopul de a crește rata ocupării posturilor vacante; oferirea de suport pentru ocuparea posturilor vacante; elaborarea și implementarea unei strategii pentru angajatori;• Realizarea parteneriatelor de ocupare cu angajatori;• Includerea specifică a parteneriatelor de ocupare cu angajatorii publici sau cu capital de stat;• Sprijin pentru planificarea politicilor, management, monitorizare, evaluare și	3.000.000,00	14.166.900,00	60.000.000,00	283.338.000,00	septembrie 2019	În consultare finale cu ANOFM



				<p>impact, precum și adaptarea proceselor în domeniul pieței muncii;</p> <ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea și implementarea de modele teritoriale de ocupare a forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă în vederea reducerii disparităților regionale prin promovarea mobilității geografice și profesionale, servicii flexibile și individualizate bazate pe cerere;• Actualizarea unui catalog integrat de servicii furnizate clienților prin care să se asigure monitorizarea serviciilor finanțate atât prin FSE, cât și din bugetul propriu;• Dezvoltarea/ actualizarea modelului de profilare și segmentare al clienților care să ghideze furnizarea serviciilor și a măsurilor oferite de SPO;• Asigurarea resurselor umane pentru noi servicii sau îmbunătățirea serviciilor existente;• Organizarea de evenimente relevante pentru piața muncii;• Acțiuni de dezvoltare a resursei umane din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă care ar putea viza:<ul style="list-style-type: none">o Analiza nevoilor de competențe, abilități, cunoștințe pentru personalul din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă pentru a asigura furnizarea unor servicii de calitate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor; <p>elaborarea de planuri de recrutare, formare, profesionalizare și specializare a consilierilor ANOFM;</p> <ul style="list-style-type: none">o Dezvoltarea și furnizarea de acțiuni de formare în funcție de nevoile						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



					identificate, inclusiv prin schimb de bune practici/ învățare reciprocă, inclusiv cu alte State Membre (ar putea implica activități de inovare și/sau de cooperare națională și transnațională) în vederea perfecționării și adaptării practicii naționale privind furnizarea serviciilor specifice, formarea rețelelor de competențe.						
2	AP 3	Modernizarea institutiilor pietei fortei de munca SPO - Regiune dezvoltata	Instituii ale Serviciului Public de Ocupare	3.10&3.11 - Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile & Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	<ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea/ consolidarea/integrarea de servicii (inclusiv online, de tip call centre și ghișee electronice etc.) pentru diverse categorii de beneficiari;• Dezvoltarea serviciilor de susținere a mobilității forței de muncă;• Dezvoltarea de instrumente, studii, analize, cercetări etc. privind evoluția pieței muncii la nivel național, regional și local, inclusiv împreună cu partenerii sociali;• Acțiuni de colaborare cu angajatori privați, parteneri sociali și structuri reprezentative ale acestora, întreprinderi sociale de inserție, furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, servicii sociale, agenții pentru muncă temporară etc., pentru a crește ocuparea forței de muncă, precum și oportunitățile profesionale și legăturile cu piața muncii, cu accent pe persoanele cu nivel redus de educație și persoanele aparținând grupurilor vulnerabile;• Dezvoltarea activităților SPO dedicate angajatorilor cu scopul de a crește rata ocupării posturilor vacante; oferirea de suport pentru ocuparea posturilor vacante; elaborarea și implementarea unei strategii pentru angajatori;• Realizarea parteneriatelor	3.000.000,00	14.166.900,00	3.000.000,00	14.166.900,00	septembrie 2019	În consultări finale cu ANOFM



					<p>de ocupare cu angajatori;</p> <ul style="list-style-type: none">• Includerea specifică a parteneriatelor de ocupare cu angajatorii publici sau cu capital de stat;• Sprijin pentru planificarea politicilor, management, monitorizare, evaluare și impact, precum și adaptarea proceselor în domeniul pieței muncii;• Dezvoltarea și implementarea de modele teritoriale de ocupare a forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă în vederea reducerii disparităților regionale prin promovarea mobilității geografice și profesionale, servicii flexibile și individualizate bazate pe cerere;• Actualizarea unui catalog integrat de servicii furnizate clienților prin care să se asigure monitorizarea serviciilor finanțate atât prin FSE, cât și din bugetul propriu;• Dezvoltarea/ actualizarea modelului de profilare și segmentare al clienților care să ghideze furnizarea serviciilor și a măsurilor oferite de SPO;• Asigurarea resurselor umane pentru noi servicii sau îmbunătățirea serviciilor existente;• Organizarea de evenimente relevante pentru piața muncii;• Acțiuni de dezvoltare a resursei umane din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă care ar putea viza:<ul style="list-style-type: none">o Analiza nevoilor de competențe, abilități, cunoștințe pentru personalul din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă pentru a asigura furnizarea unor servicii de calitate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor;					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



					elaborarea de planuri de recrutare, formare, profesionalizare și specializare a consilierilor ANOFM; o Dezvoltarea și furnizarea de acțiuni de formare în funcție de nevoile identificate, inclusiv prin schimb de bune practici/ învățare reciprocă, inclusiv cu alte State Membre (ar putea implica activități de inovare și/sau de cooperare națională și transnațională) în vederea perfecționării și adaptării practicii naționale privind furnizarea serviciilor specifice, formarea rețelelor de competențe.						
3	AP 6	Măsuri de sprijin pentru copiii cu părinți plecați la muncă în străinătate - program pilot (o regiune)	<ul style="list-style-type: none">• Instituții de învățământ (ISCED 0 - 2) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională• Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați• Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale)• Instituții de cult și asociații religioase• Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale• APL cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar• ONG	6.2 & 6.3 - Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural & Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic	Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolărilor și elevilor din ciclul primar și gimnazial în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii Activitatea 2 Sprijin material pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară	1.000.000,00	4.722.300,00	10.000.000,00	47.223.000,00	septembrie 2019	NA



4	AP 6	MĂSURI INTEGRATE PENTRU CRESTEREA PARTICIPARII STUDENȚILOR DIN CATEGORII VULNERABILE LA PROGRAME ANTREPRENORIALE	<ul style="list-style-type: none">• Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private ;• ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești (pentru măsuri aferente OS 6.7.);• Parteneri sociali din învățământul superior sau din medii publice și private.	6.7 & 6.9 & 6.10 - Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile & Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile & Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI	<ul style="list-style-type: none">• Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar care să includă, de exemplu: burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de absolvirea studiilor terțiare/continuarea studiilor, în vederea creșterii numărului de cursanți și de absolvenți din învățământul terțiar;• Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic (ex. activități de consiliere, activități de informare, organizarea unor vizite la universități etc.), ecum și campanii de conștientizare în vederea creșterii ratei de participare la învățământul terțiar și pentru asigurarea înțelegerii beneficiilor pe care le oferă educația de nivel superior cu privire la șansele de ocupare a unui loc de muncă (măsură secundară);• Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.	1.700.000,00	8.027.910,00	33.000.000,00	155.835.900,00	octombrie 2019	NA
---	------	--	--	--	--	--------------	--------------	---------------	----------------	----------------	----



5	AP 6	MĂSURI DE OPTIMIZARE A OFERTELOR DE STUDII DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR ÎN SPRIJINUL ANGAJABILITĂȚII	<ul style="list-style-type: none">- Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private ;- ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești (pentru măsuri aferente OS 6.7.);- Parteneri sociali din învățământul superior sau din medii publice și private.	6.7 & 6.9 & 6.10 - Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile & Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile & Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI	<ul style="list-style-type: none">• Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar care să includă, de exemplu: burse de studii/sprijin financiar, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de continuarea studiilor, în vederea creșterii numărului de cursanți și de absolvenți din învățământul terțiar;• Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională• Dezvoltarea, autorizarea și pilotarea furnizării de programe de studii adresate cursanților din cadrul colegiilor universitare organizate în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, în vederea extinderii acestei forme de școlarizare adresate inclusiv tinerilor care au finalizat studii liceale, dar nu au obținut diploma de bacalaureat. Și în cadrul acestor programe de studii va fi încurajată derularea de cursuri cu componentă aplicativă adresate cursanților din învățământul terțiar non-universitar tehnic, cu scopul creșterii atractivității studiilor și a angajabilității viitorilor absolvenți	1.500.000,00	7.083.450,00	50.000.000,00	236.115.000,00	octombrie 2019	NA
---	------	---	--	--	---	--------------	--------------	---------------	----------------	----------------	----



6	AP 6	Creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii	<ul style="list-style-type: none">• Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;• Organizații sindicale;• Patronate;• Asociații profesionale;• Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare;• Furnizori de FPC autorizați, publici și privați,• Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră;• Camere de comerț, industrie și agricultură;• ONG-uri.	6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale	<ul style="list-style-type: none">• Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: programe care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, atât profesionale, cât și non-profesionale, precum și a competențelor antreprenoriale. Exemple: facilități de instruire, programe pe o bază modulară, sistem de acumulare de credite, posibilitatea de a intra în program în momente diferite și nu numai la începutul acestuia, adaptarea criteriilor de eligibilitate pentru astfel de programe pentru a permite accesul unui număr /categorii cât mai largi de persoane, utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire etc.;• Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă;• Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale;• Organizarea de campanii/acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC;• Alte acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de cooperare transnațională și transfer de bune practici	1.000.000,00	4.722.300,00	60.000.000,00	283.338.000,00	septembrie 2019	NA
---	------	--	--	---	---	--------------	--------------	---------------	----------------	-----------------	----



7	AP 6	Sprijin pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat	<ul style="list-style-type: none">• Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate;• Institute/centre de cercetare acreditate, inclusiv institute de cercetare ale Academiei Române;• Academia Română	6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI	<ul style="list-style-type: none">• Organizarea și derularea unor programe de învățare prin experiență practică (complementare programelor de studii doctorale/postdoctorale), furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională, necesare creșterii angajabilității în domeniul studiilor realizate. Aceste programe complementare vor fi axate pe dobândirea de competente transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competențe antreprenoriale, utile studenților (ISCED 8) și cercetătorilor postdoctorat.• Consolidarea parteneriatelor dintre universități și actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe de studii doctorale și postdoctorale, cu aplicații directe în economie, cu tenție deosebită acordată sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, inclusiv prin furnizarea de sprijin financiar pentru doctoranzi și sprijinirea cercetătorilor pentru a se implica în cercetarea post-doctorală, inclusiv prin acordarea de burse și sprijinirea mobilității interne și transnaționale.	1.500.000,00	7.083.450,00	59.000.000,00	278.615.700,00	septembrie 2019	NA
---	------	--	---	---	---	--------------	--------------	---------------	----------------	-----------------	----



8	AP 6	Stagii de practică pentru elevi ITI DD	<p>o MEN și structuri/agenții/organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta</p> <p>o Angajatori (în calitate de parteneri de practică)</p> <p>o Asociații profesionale</p> <p>o Camere de comerț și industrie</p> <p>o ONG-uri</p> <p>o Furnizori publici și privați de orientare și consiliere profesională</p> <p>o Organizații sindicale și organizații patronale</p>	<p>6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</p>	<ul style="list-style-type: none">• Elaborarea parteneriatelor/convențiilor între organizatorii (unități de învățământ) și partenerii de practică (societăți comerciale/ structuri asociative, potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți, în special cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI);• Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă (internship/ traineeship, stagii de practică, instruire practică, laborator tehnologic, etc.), inclusiv activități de tip firmă de exercițiu (în conformitate cu metodologiile aplicabile fiecărui tip de activitate, acolo unde este cazul);• Organizarea competițiilor profesionale, concursurilor pe meserii, competițiilor și târgurilor pentru firme de exercițiu;• Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru elevi, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii;• Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua unităților de învățământ privind nevoile lor de instruire, precum și de la unitățile de învățământ către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local;• Pilotarea de soluții inovative de facilitare a practicii, de instrumente inovative de consiliere, orientare, evaluare a competentelor, inclusiv prin intermediul TIC;• Organizarea de stagii de practică în state membre ale Uniunii Europene, unde s-au înregistrat progrese vizibile.	500.000,00	2.361.150,00	5.000.000,00	23.611.500,00	septembrie 2019	NA
---	------	--	--	---	--	------------	--------------	--------------	---------------	-----------------	----



9	AP 6	DEZVOLTAREA SISTEMICĂ A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL ȘI TEHNIC ÎN CONCORDANȚĂ CU NEVOILE DE DEZVOLTARE SOCIO-ECONOMICĂ LA NIVEL NAȚIONAL, REGIONAL ȘI LOCAL	<ul style="list-style-type: none">Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic, în calitate de structură subordonată MEN cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale inițiale	6.11&6.14&6.15&6.16 - Creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma & Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI & Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă & creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii	Activitatea 1: Dezvoltarea cadrului instituțional privind asigurarea calității în IPT, prin: - Mecanisme de asigurare a calității în învățarea la locul de muncă. - Mecanisme de asigurare a calității evaluării rezultatelor învățării în vederea certificării calificării profesionale. - Mecanisme de recunoaștere a excelenței în furnizarea de programe de formare profesională inițială. Activitatea 2: Formarea profesională a persoanelor din sistemul IPT Activitatea 3: Creșterea participării în învățământul profesional și tehnic Activitatea 4: Dezvoltare, adaptare și actualizare calificări profesionale, SPP, curriculum și auxiliare curriculare Activitatea 5: Dezvoltarea și implementarea mecanismelor de monitorizare a inserției profesionale a absolvenților de învățământ profesional și tehnic	39.726.000,00	187.598.089,80	39.726.000,00	187.598.089,80	octombrie 2019	NA
10	AP 1	VIITOR PENTRU TINERII NEETS I	<ul style="list-style-type: none">Furnizori autorizați de formare profesională a adulților- persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile OG nr.129/31.08.2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioareFurnizori acreditați de servicii specializate pentru	1.1&1.2 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile & Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv	I.1. Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă și, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului I.2. Selectarea grupului țintă ce va participa la cursurile organizate în	1.000.000,00	4.722.300,00	53.300.000,00	251.698.590,00	octombrie 2019	NA



			<p>stimularea ocupării-persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile HG nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <ul style="list-style-type: none">• Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;• Organizatii sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare• Organizatii patronale-persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• ONG-uri;• Întreprinderi sociale de inserție;• Organizații de tineret, legal constituite;• Angajatori, constituiți conform Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.• Camere de Comerț și Industrie, persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr.335/06.12.2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare	<p>prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p>	<p>cadrul programului de formare antreprenorială I.3. Derularea programului de formare antreprenorială I.4. Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului II.1. Furnizarea, de către administratorul schemei de antreprenariat, a serviciilor personalizate de consiliere/consultanță/ mentorat ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri II.2. Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului II.3. Monitorizarea de către administratorul schemei de antreprenariat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate II.4. Decontarea de către administratorul schemei de antreprenariat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului</p>							
11	AP 2	VIITOR PENTRU TINERII NEETs II	<ul style="list-style-type: none">• Furnizori autorizați de formare profesională a adulților - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile OG nr.129/31.08.2000 privind formarea profesională a adulților, republicata, cu modificările și completările	2.1&2.2 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile & îmbunătățirea	1 Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000 privind formarea profesională a	1.000.000,00	4.722.300,00	89.961.579,79	424.825.568,24	octombrie 2019	NA	



			<p>ulterioare</p> <ul style="list-style-type: none"> Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile HG nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale; Organizații sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare Organizații patronale - persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ONG-uri; Întreprinderi sociale de inserție; Organizații de tineret, legal constituite; Angajatori, constituiți conform Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Camere de Comerț și Industrie, persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr.335/06.12.2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare 	<p>nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p>	<p>adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare - adresată tinerilor NEETs din grupul țintă al proiectului</p> <p>2 Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale</p> <p>3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării</p> <p>4 Activități de acompaniament, adresate exclusiv tinerilor NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil", în vederea menținerii acestora în câmpul muncii</p>						
12	AP 2	VIITOR PENTRU TINERII NEETs II	<ul style="list-style-type: none"> Furnizori autorizați de formare profesională a adulților - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile OG nr.129/31.08.2000 privind 	2.1&2.2 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu	1. Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă și, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor	1.000.000,00	4.722.300,00	2.457.673,54	11.605.871,76	octombrie 2019	NA



		<p>formarea profesionala a adultilor, republicata, cu modificarile și completările ulterioare</p> <ul style="list-style-type: none">• Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile HG nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare• Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;• Organizatii sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare• Organizatii patronale - persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• ONG-uri;• Întreprinderi sociale de inserție;• Organizații de tineret, legal constituite;• Angajatori, constituiți conform Legii nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.• Camere de Comerț și Industrie, persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr.335/06.12.2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare	<p>rezidența în regiunile eligibile & Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p>	<p>fi sprijinite în cadrul proiectului</p> <ol style="list-style-type: none">2. Selectarea grupului țintă ce va participa la cursurile organizate în cadrul programului de formare antreprenorială3. Derularea programului de formare antreprenorială4. Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului5. Efectuarea de stagii de practică6. Furnizarea, de către administratorul schemei de antreprenoriat, a serviciilor personalizate de consiliere/ consultanță/ mentorat ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri7. Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor realiza planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului8. Monitorizarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate9. Decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului						
--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--



13	AP 4	Organizarea de programe regionale de depistare (screening), stadializare și acces la tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatitice B/D și C - etapa a II-a	<ul style="list-style-type: none">Institut sau instituție medicală publică în subordinea Ministerului Sănătății cu competențe în diagnosticul, stadializarea și tratamentul infecțiilor cu virusuri hepatitice de la stadiul de hepatită până la ciroza hepatică decompensată și hepatocarcinom	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Furnizarea serviciilor de sănătate orientate către prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatitice B/ D și C Activitatea 2: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă privind screeningul în cazul bolilor hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatitice B/ D și C	10.000.000,00	47.223.000,00	10.000.000,00	47.223.000,00	octombrie 2019	NA
14	AP 4	Programe regionale de îngrijire a gravidei și copilului - etapa II - Regiuni mai puțin dezvoltate	<ul style="list-style-type: none">Institut sau instituție medicală - spitalele publice cu servicii de obstetrică-ginecologie de nivelul III care au competență la nivelul regiunii de dezvoltare vizate de proiect	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Furnizarea programelor și serviciilor de sănătate esențiale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce prenatal Activitatea 2: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă al serviciilor de îngrijire a gravidei și copilului	2.000.000,00	9.444.600,00	14.000.000,00	66.112.200,00	noiembrie 2019	NA
15	AP 4	Programe regionale de îngrijire a gravidei și copilului - etapa II - Regiune dezvoltată	<ul style="list-style-type: none">Institut sau instituție medicală - spitalele publice cu servicii de obstetrică-ginecologie de nivelul III care au competență la nivelul regiunii de dezvoltare vizate de proiect	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Furnizarea programelor și serviciilor de sănătate esențiale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce prenatal Activitatea 2: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă al serviciilor de îngrijire a gravidei și copilului	2.000.000,00	9.444.600,00	2.000.000,00	9.444.600,00	noiembrie 2019	NA



16	AP 4	Fii responsabilă de sănătatea ta - programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce a cancerului de col uterin în regiunile de dezvoltare: Nord Vest, Centru, Sud Muntenia, Nord Est - etapa II	<ul style="list-style-type: none">• Institut sau instituție medicală care se organizează și funcționează ca unitate de asistență tehnică și management pentru Programul național de depistare precoce activă a cancerului prin screening organizat - Subprogramul de depistare precoce activă a cancerului de col uterin pentru una din regiunile de dezvoltare: Nord Vest, Centru, Sud Muntenia, Nord Est (conform OMS nr. 377/2017)	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Furnizarea serviciilor de sănătate din programele regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament al leziunilor precanceroase ale colului uterin în regiunile de dezvoltare: Nord Vest, Centru, Sud Muntenia, Nord Est Activitatea 2: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă al serviciilor de screening al cancerului de col	10.500.000,00	49.584.150,00	20.000.000,00	94.446.000,00	noiembrie 2019	NA
17	AP 4	Fii responsabilă de sănătatea ta - programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului de sân - etapa II” pentru regiunile de dezvoltare: Nord-Vest, Vest, Nord-Est, Sud-Est	<ul style="list-style-type: none">• Institut sau instituție medicală care se organizează și funcționează ca unitate de asistență tehnică și management pentru Programul național de depistare precoce activă a cancerului prin screening organizat - Subprogramul de depistare precoce activă a cancerului de col uterin pentru una din regiunile de dezvoltare: Nord-Vest, Vest, Nord-Est, Sud-Est (conform OMS nr. 377/2017)	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Furnizarea de servicii de sănătate prin programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament al leziunilor mamare incipiente Activitatea 2: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă al serviciilor de screening al cancerului de sân	8.000.000,00	37.778.400,00	16.000.000,00	75.556.800,00	noiembrie 2019	NA
18	AP 4	Pentru o inimă sănătoasă - Program de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular	<ul style="list-style-type: none">□ Ministerul Sănătății, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului;□ Institut sau instituție de sănătate publică aflată în subordinea Ministerului Sănătății cu personalitate juridică cu atribuții de nivel național în domeniul: a) prevenirii, supravegherii și controlului bolilor netransmisibile; b) elaborării strategiilor și politicilor din domeniul	4.9 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii	Activitatea 1: Elaborarea metodologiei pentru programul național de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular Activitatea 2: Furnizarea programelor de formare / instruire profesională specifică pentru specialiștii implicați în derularea programului național de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular	20.000.000,00	94.446.000,00	20.000.000,00	94.446.000,00	august.2019	NA



			<p>combaterii și controlului bolilor netransmisibile și a proiectelor de acte normative, norme, metodologii și instrucțiuni derularea și implementarea intervențiilor de sănătate în domeniul bolilor netransmisibile;</p> <p>c) supravegherii stării de sănătate a populației, bolile transmisibile și netransmisibile, pentru identificarea problemelor de sănătate comunitară;</p> <p>d) elaborării metodologiei, instrumentelor și indicatorilor de monitorizare și evaluare a serviciilor și programelor de sănătate publică, de promovare a sănătății și de educație pentru sănătate;</p> <p>e) managementului sănătății publice;</p> <p>f) colectării, analizei și diseminării de date statistice privind sănătatea publică</p>		<p>Activitatea 3: Furnizarea de servicii medicale prin programul național de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular</p> <p>Activitatea 4: Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă al serviciilor de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular</p> <p>Activitatea 5: Sprijin pentru înființarea și funcționarea centrelor de screening pentru furnizarea de servicii de screening pentru identificarea pacienților cu factori de risc cardiovascular</p>						
19	AP 4	Consolidarea rețelei de asistența medicală comunitară	<ul style="list-style-type: none"> Ministerul Sănătății/autorități publice/Universități publice de Medicină și Farmacie/Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali (inclusiv cei din autoritățile de sănătate publică, institutele și instituțiile medicale) singure sau în parteneriat cu actori relevanți (alte autorități publice centrale și locale, universități, ONG-uri etc.) 	4.10 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală la nivelul comunității	<ul style="list-style-type: none"> Sprijin pentru consolidarea rețelei de asistență medicală comunitară (asistenți medicali comunitari, medieri sanitari) prin asigurarea resurselor adecvate pentru furnizarea de servicii medicale comunitare adaptate nevoilor populației, inclusiv prin furnizarea de programe de formare adaptate nevoilor acestora 	8.625.450,00	40.731.962,54	8.625.450,00	40.731.962,54	decembrie 2019	NA



20	AP 4	„Prima cameră” - O viață independentă pentru tinerii (cu vârsta până în 18 ani sau până la 26 ani dacă urmează programe de educație/ formare) din instituțiile de tip rezidențial - REGIUNE MAI PUȚIN DEZVOLTATĂ	<ul style="list-style-type: none">• Autorități publice centrale și locale cu responsabilități în domeniu, singure sau în parteneriat cu entități relevante• Furnizori de servicii sociale în condițiile legii, singuri sau în parteneriat cu entități relevante	4.12&4.13 - Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității & Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă	Activitatea 1 Dezvoltarea și furnizarea unui program de servicii integrate destinate copiilor și tinerilor care urmează să părăsească sistemul instituționalizat de protecție a copiilor și/sau a tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copiilor în ultimii 4 ani Activitatea 2 Dezvoltarea și furnizarea unui program integrat de sprijin prin măsuri menite să faciliteze integrarea pe piața muncii a copiilor și tinerilor care urmează să părăsească sistemul instituționalizat de protecție a copiilor și/sau a tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copiilor în ultimii 4 ani Activitatea 3 Sprijin acordat tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului prin acordarea de sprijin financiar pentru asigurarea unei locuințe și a plății utilităților	1.000.000,00	4.722.300,00	21.000.000,00	99.168.300,00	septembrie 2019	NA
----	------	--	--	---	--	--------------	--------------	---------------	---------------	-----------------	----



21	AP 4	„Prima cameră” - O viață independentă pentru tinerii (cu vârsta până în 18 ani sau până la 26 ani dacă urmează programe de educație/ formare) din instituțiile de tip rezidențial - REGIUNE DEZVOLTATĂ	<ul style="list-style-type: none">• Autorități publice centrale și locale cu responsabilități în domeniu, singure sau în parteneriat cu entități relevante• Furnizori de servicii sociale în condițiile legii, singuri sau în parteneriat cu entități relevante	4.12&4.13 - Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității & Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă	Activitatea 1 Dezvoltarea și furnizarea unui program de servicii integrate destinate copiilor și tinerilor care urmează să părăsească sistemul instituționalizat de protecție a copiilor și/sau a tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copiilor în ultimii 4 ani Activitatea 2 Dezvoltarea și furnizarea unui program integrat de sprijin prin măsuri menite să faciliteze integrarea pe piața muncii a copiilor și tinerilor care urmează să părăsească sistemul instituționalizat de protecție a copiilor și/sau a tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copiilor în ultimii 4 ani Activitatea 3 Sprijin acordat tinerilor care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului prin acordarea de sprijin financiar pentru asigurarea unei locuințe și a plății utilităților	1.000.000,00	4.722.300,00	2.000.000,00	9.444.600,00	septembrie 2019	NA
----	------	--	--	---	--	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------------	----



22	AP 5	Implementarea Strategiilor de Dezvoltare Locală în orașe / municipii cu populație de peste 20.000 locuitori	<p>Autorități publice locale și unități cu personalitate juridică aflate în coordonarea sau subordonate acestora;</p> <ul style="list-style-type: none">• Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă • acreditați în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 277/21.03.2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;• Furnizori autorizați de formare profesională - autorizați în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/31.08.2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, acreditate conform Ordinului ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004, pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare;• Furnizori de servicii sociale acreditați în condițiile legii;• Asociații și fundații - persoane juridice de drept privat constituite conform Ordonanței Guvernului nr.26/30.01.2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare;• Organizații sindicale (sindicate, federații sindicale, confederații sindicale sau uniuni sindicale teritoriale) •	5.1 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	<ul style="list-style-type: none">• domeniul ocupării forței de muncă: sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu; domeniul dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/ medicale/ medico-sociale: sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii, inclusiv în cadrul centrelor comunitare integrate (medico-sociale);• domeniul educației: sprijin pentru creșterea accesului și participării la educație - educația timpurie (de nivel antepreșcolar și preșcolar), învățământ primar și secundar, inclusiv a doua șansă și reducerea părăsirii timpurii a școlii, prin acordarea unor pachete integrate;• domeniul locuire: sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuit ale persoanelor din grupul țintă;• domeniul acordării de asistență juridică pentru reglementarea actelor persoanelor din grupul țintă (acolo unde este cazul);• domeniul combaterii discriminării și a segregării: campanii de informare și conștientizare/ acțiuni specifice în domeniul combaterii discriminării, acțiuni de implicare activă și voluntariat a/al membrilor comunității pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea, acțiuni de facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate	În cadrul acestui apel, valorile minime și maxime ale proiectelor vor fi stabilite de GAL-uri prin Ghidurile proprii aferente SDL-urilor aprobate.	În cadrul acestui apel, valorile minime și maxime ale proiectelor vor fi stabilite de GAL-uri prin Ghidurile proprii aferente SDL-urilor aprobate.	2.816.300,00	13.299.413,49	septembrie 2019	Cu ajutor de minimis
----	------	---	--	--	---	--	--	--------------	---------------	-----------------	----------------------



			<p>persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Organizații patronale (patronate, federații patronale, confederații patronale sau uniuni patronale teritoriale) • <p>persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Întreprinderi sociale de inserție - persoane juridice atestate conform Legii nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare;• Angajatori • persoane juridice de drept privat constituite conform Legii nr.31/16.11.1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Camere de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, organizații autonome, neguvernamentale, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea camerelor de comerț din România nr.335/06.12.2007, cu modificările și completările ulterioare;								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



23	AP 5	Implementarea Strategiilor de Dezvoltare Locală în orașe / municipii cu populație de peste 20.000 locuitori	<p>Autorități publice locale și unități cu personalitate juridică aflate în coordonarea sau subordonate acestora;</p> <ul style="list-style-type: none">• Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă • acreditați în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 277/21.03.2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;• Furnizori autorizați de formare profesională - autorizați în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/31.08.2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, acreditate conform Ordinului ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004, pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare;• Furnizori de servicii sociale acreditați în condițiile legii;• Asociații și fundații - persoane juridice de drept privat constituite conform Ordonanței Guvernului nr.26/30.01.2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare;• Organizații sindicale (sindicate, federații sindicale, confederații sindicale sau uniuni sindicale teritoriale) •	5.1 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	<ul style="list-style-type: none">• domeniul ocupării forței de muncă: sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu; domeniul dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/ medicale/ medico-sociale: sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii, inclusiv în cadrul centrelor comunitare integrate (medico-sociale);• domeniul educației: sprijin pentru creșterea accesului și participării la educație - educația timpurie (de nivel antepreșcolar și preșcolar), învățământ primar și secundar, inclusiv a doua șansă și reducerea părăsirii timpurii a școlii, prin acordarea unor pachete integrate;• domeniul locuire: sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuit ale persoanelor din grupul țintă;• domeniul acordării de asistență juridică pentru reglementarea actelor persoanelor din grupul țintă (acolo unde este cazul);• domeniul combaterii discriminării și a segregării: campanii de informare și conștientizare/ acțiuni specifice în domeniul combaterii discriminării, acțiuni de implicare activă și voluntariat a/al membrilor comunității pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea, acțiuni de facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate	În cadrul acestui apel, valorile minime și maxime ale proiectelor vor fi stabilite de GAL-uri prin Ghidurile proprii aferente SDL-urilor aprobate.	În cadrul acestui apel, valorile minime și maxime ale proiectelor vor fi stabilite de GAL-uri prin Ghidurile proprii aferente SDL-urilor aprobate.	92.713.438,30	437.820.669,68	septembrie 2019	Cu ajutor de minimis
----	------	---	--	--	---	--	--	---------------	----------------	-----------------	----------------------



			<p>persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Organizații patronale (patronate, federații patronale, confederații patronale sau uniuni patronale teritoriale) • <p>persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Întreprinderi sociale de inserție - persoane juridice atestate conform Legii nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare;• Angajatori • persoane juridice de drept privat constituite conform Legii nr.31/16.11.1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Camere de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, organizații autonome, neguvernamentale, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea camerelor de comerț din România nr.335/06.12.2007, cu modificările și completările ulterioare;								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



24	AP 6	PROGRAMUL NAȚIONAL DE SPRIJIN PENTRU DIMINUAREA PĂRĂSIRII TIMPURII A ȘCOLII	• Ministerul Educației Naționale	6.3 - părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural 6.3 - Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic	Promovarea măsurilor de prevenire a riscului de părăsire timpurie a școlii, prin sprijin financiar de tip Bani de liceu, acordat elevilor din clasele IX-X, pentru anii școlari 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, precum și prin continuarea susținerii acordării acestuia în anul școlar 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 • Sprijin pentru consolidarea rețelei de consilieri școlari, inclusiv pr în asigurarea resurselor umane calificate pentru furnizarea sprijinului adaptat nevoilor elevilor, inclusiv măsuri de acompaniere și de sprijin financiar. • Măsuri de asigurare a oportunităților egale pentru copiii în risc de abandon școlar, în special prin programe de sprijin individualizat, măsuri de informare, consiliere și mentorat destinate elevilor în risc de părăsire timpurie a școlii, cât și părinților/ tutorilor/ persoanele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate. • Dezvoltarea de resurse și materiale noi de învățare în scopul prevenirii părăsirii timpurie a școlii. • Campanie de conștientizare a elevilor și părinților acestora privind importanța frecvenței cursurilor învățământului liceal în perspectiva facilitării inserției socioprofesionale	19.000.000,00	89.723.700,00	19.000.000,00	89.723.700,00	noiembrie 2019	NA
----	------	---	----------------------------------	--	--	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------	----



25	AP 6	Implementarea sistemului multinivelar de calificări în instituții de învățământ superior	<ul style="list-style-type: none">• Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior, inclusiv a Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior• Parteneri sociali din învățământul superior (ex. organizații sindicale)/ Parteneri sociali/ sindicate/ comitete sectoriale/ instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială.	6.8 - Implementarea de măsuri sistemice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii	Dezvoltarea și implementarea unui sistem de calificare pe mai multe niveluri bazat pe promovarea rutelor flexibile de progres în cariera profesională, cu un accent pe dobândirea de abilități și competențe relevante pentru piața muncii	30.000.000,00	141.669.000,00	30.000.000,00	141.669.000,00	decembrie 2019	NA
----	------	--	--	---	--	---------------	----------------	---------------	----------------	----------------	----



26	AP 6	DEZVOLTAREA DE STANDARDE OCUPAȚIONALE	<ul style="list-style-type: none">• MMJS• Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MMJS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale• Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică• Organizații sindicale• Organizații patronale• Asociații profesionale• Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare/competențelor obținute în context non-formal și informal• Furnizori de FPI și FPC autorizați, publici și privați• Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră• Camere de comerț, industrie și agricultură• Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială• Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale• Membrii ai Comitetelor Sectoriale și ai Comitetelor Sectoriale cu personalitate juridică, cu excepția membrilor fondatori	6.16 - Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii	1. Revizuirea standardelor ocupaționale/calificărilor și a curriculei/programei de formare, precum și elaborarea de standarde ocupaționale/calificări noi (cu accent pe ocupațiile elementare pentru care se pot organiza calificări de nivel 1 și cu accent pe sectoarele economice prioritare identificate prin SNC), adaptarea, dezvoltarea/îmbunătățirea standardelor ocupaționale inclusiv introducerea unor standarde ocupaționale noi relevante pentru piața muncii pentru calificările de nivel 1, 2, 3 și 4. La elaborarea și/sau actualizarea standardelor ocupaționale beneficiarul va respecta Ordinul 3712/1721/2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard ocupațional, cu modificările și completările ulterioare.	110.000,00	519.453,00	4.000.000,00	18.889.200,00	octombrie 2019	NA
----	------	---------------------------------------	---	--	---	------------	------------	--------------	---------------	----------------	----



27	AP 6	MĂSURI DE EDUCAȚIE DE A DOUA ȘANSĂ PENTRU TINERII NEETS - REGIUNE MAI PUȚIN DEZVOLTATĂ	<ul style="list-style-type: none">• Ministerul Educației Naționale (MEN)• Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)• Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale• Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic• Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică• Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică• Organizații sindicale• Organizații patronale• Asociații profesionale• Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră• Furnizori de servicii de ocupare• Camere de comerț, industrie și agricultură• ONG-uri	Obiectiv Specific 6.1. - Creșterea numărului de tineri NEETS șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	furnizarea flexibilă de programe de "A doua șansă" , prin reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială	118.682.353,00	560.453.675,57	118.682.353,00	560.453.675,57	septembrie 2019	NA
----	------	--	--	---	---	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	----



28	AP 6	MĂSURI DE EDUCAȚIE DE A DOUA ȘANȘĂ PENTRU TINERII NEETS - REGIUNE DEZVOLTATĂ	<ul style="list-style-type: none">• Ministerul Educației Naționale (MEN)• Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)• Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale• Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic• Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică• Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică• Organizații sindicale• Organizații patronale• Asociații profesionale• Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră• Furnizori de servicii de ocupare• Camere de comerț, industrie și agricultură• ONG-uri	Obiectiv Specific 6.1. - Creșterea numărului de tineri NEETS șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	furnizarea flexibilă de programe de "A doua șansă", prin reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială	3.900.000,00	18.416.970,00	3.900.000,00	18.416.970,00	septembrie 2019	NA
29	AP 3	Măsurile de outplacement - adaptarea lucrătorilor disponibilizați/concediați la schimbare	<ul style="list-style-type: none">• Angajatori - societăți constituite conform Legii nr.31/16.11.1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Organizații sindicale (sindicate, federații sindicale, confederații sindicale sau uniuni sindicale teritoriale) - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Organizații patronale (patronate, federații patronale, confederații patronale sau uniuni patronale teritoriale) - persoane juridice de drept	3.9 - Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement	<ul style="list-style-type: none">• Servicii de informare și consiliere profesională• Servicii de medierea muncii	500.000,00	2.361.150,00	86.983.422,00	410.761.813,71	decembrie 2019	NA



			<p>privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă - acreditați în conformitate cu prevederile HG nr.277/21.03.2002, cu modificările și completările ulterioare;• Furnizori de formare profesională - autorizați în conformitate cu prevederile OG nr.129/31.08.2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;• Asociații și fundații - entități juridice constituite conform OG nr.26/30.01.2000, cu modificările și completările ulterioare;• Camerele de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr.335/06.12.2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Notă! Menționăm că informațiile sunt estimative și pot suporta modificări în funcție de organizarea proceselor interne și de dinamica implicării factorilor externi.