



Stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 87 din Metodologie

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. t), art. 4 alin. (15, 16, 18) și art. 87** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022*, aprobată prin OMEC nr. 5991/11.11.2020, cu modificările și completările ulterioare, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **Pct. 16** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2021-2022*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice care au obținut nota/media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020, 2019*, se desfășoară în perioadele: **14-20 aprilie 2021 și 26-27 august 2021**.

La această etapă a mobilității personalului didactic de predare pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, cadrele didactice **calificate care îndeplinesc cumulativ condițiile:**

- A. **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021, în specialitatea probei de concurs național, în baza rezultatului obținut la concursul național de titularizare;
- B. au obținut **nota** sau **media** de repartizare minimum 5 (cinci) la concursurile naționale de titularizare din anii 2020 și/sau 2019, **în specialitatea postului ocupat în anul școlar 2020-2021**;
- C. **nu au obținut note sub 5 (cinci)** la proba scrisă **în cadrul următoarelor concursuri** naționale de titularizare, în specialitatea postului didactic sau catedrei solicitate;
- A. **s-au adresat în scris** conducerii unității de învățământ, până la termenul prevăzut în Calendar, pentru obținerea acordului de principiu;
- B. au obținut **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ în care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021;
- C. au obținut calificativul „**Foarte bine**” (*parțial la data depunerii dosarului*, eliberat de unitatea de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2020-2021);
- D. postul nu s-a ocupat în etapele anterioare și mai există **cel puțin o jumătate de normă** didactică pentru anul școlar 2021-2022, **în specialitatea probei scrise** a concursului național de titularizare la care a



obținut media minim 5,00 (*jumătatea de normă poate fi constituită în mai multe unități în care candidatul predă în anul școlar 2020-2021*);

- E. dacă participă la proba scrisă a concursului național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2021**, în specialitatea postului solicitat la continuitate, candidatul trebuie să obțină **minimum nota/media 5 (cinci)**;
- F. **au deus dosarul personal și acordurile de principiu**, conform Calendarului, la ISJ Salaj (*11-17 mai 2021*);
- G. cererile candidaților, dosarele cu documente, acordurile de principiu obținute au fost **verificate și validate** de comisia județeană de mobilitate a ISJ Salaj.

În această etapă, consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, pentru **posturile didactice care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile **art. 87 alin. (2)** din Metodologie.

**Contestațiile** se adresează conducerii unității de învățământ în termen de 24 de ore de la comunicarea hotărârii consiliului de administrație al unității cu privire la **acordul de principiu** sau **refuzul motivat** referitor la prelungirea duratei contractului individual de muncă în anul școlar 2021-2022. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

#### Calendarul activităților:

##### Perioada: 14-20 aprilie 2021

- Depunerea și înregistrarea, la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor/dosarelor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioada determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 87 din Metodologie.

##### Perioada: 21 aprilie – 6 mai 2021

- Discutarea și analizarea cererilor depuse, precum și comunicarea **cadrelor didactice** de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 87 din Metodologie.
- Consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică **inspectoratului școlar acordul de principiu** sau **refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022;.

##### Notă:

În funcție de situația concretă din fiecare unitate de învățământ, în cazuri justificate, **consiliul de administrație** poate reveni sau poate emite **noi acorduri** de prelungire a contractului individual de muncă în afara termenelor prevăzute mai sus cu respectarea prevederilor **art.87** din Metodologie.

##### Perioada: 11-17 mai 2021

- Depunerea/actualizarea dosarelor personale, la inspectoratul școlar. Depun dosare cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 87 din Metodologie.



**Perioada: 12-18 mai 2021**

- Verificarea și avizarea dosarelor de către Comisia județeană de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar.

**Notă:**

*În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu și nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de munca pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, în perioada 11-17 mai 2021, mai pot depune cereri în perioada **18-19 august 2021**.*

**26 august 2021**

- **Ședință de repartizare** a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, conform **art. 87** din Metodologie.

**Perioada: 27 și 30 august 2021**

- emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră în urma ședinței din 26.08.2021.

COMISIA DE MOBILITATE