



**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar**

**Art. 63.** - (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de [art. 7](#) din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

**Calendar:**

- **4-14 aprilie 2022**
  - ✓ depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar



2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în *Cererea tip*).

- Până în 21 aprilie 2022
- ✓ discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ, a cererilor depuse.
- ✓ **consiliile de administrație ale unităților** de învățământ **comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/ acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- ✓ **consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris cadrelor didactice, acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

**Perioada: 27 aprilie – 2 mai 2022**

- ✓ **cadrele didactice** care au primit **acordul** sau **acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, **depun dosarelor personale**, alcătuite conform cererii tip, la **inspectoratul școlar**.
- ✓ **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, **verifică dosarele și situațiile transmise** de unitățile de învățământ.

- **Perioada: 28 aprilie – 3 mai 2022**

- ✓ **Comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților**.

**Termen: 3-5 mai 2022**

- ✓ **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

**Termen: 5 mai 2022**

- ✓ **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

**Perioada: 6 – 13 mai 2022**

*Începând cu data de **16 august 2022**, **prioritate** la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, în toate etapele și ședințele de repartizare, precum și după începerea cursurilor, au, în ordine, cadrele didactice titulare cu reducerea de activitate nesoluționată, cadrele didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei care solicită completarea normei didactice de predare și cadrele didactice care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată conform prevederilor art. 63 din Metodologie*



## **Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată**

**Art. 87.** - (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate în perioada prevăzută în Calendar.

### **Referitor la continuitatea la suplinire conform art. 87 din Metodologie**

*Conform prevederilor Pct. 15) din Calendar, soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/ institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor **art. 87 din Metodologie se face conform următorului grafic:***

- 4-14 aprilie 2022 – depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;
- 14-21 aprilie 2022 - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu / refuzului motivat;



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN SĂLAJ  
Loc. Zalău, str. Unirii, nr. 2, Cod 450059  
Tel: 0260661391, Fax: 0260619190,  
E-mail: [isjsalaj@isj.sj.edu.ro](mailto:isjsalaj@isj.sj.edu.ro)



MINISTERUL EDUCAȚIEI

- **9-17 mai 2022 cadrele didactice care au primit acordul sau acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 87 din Metodologie, **depun dosarelor personale**, alcătuite conform cererii tip, **la inspectoratul școlar.**
- **10-18 mai 2022** – verificarea dosarelor de continuitate ale cadrelor didactice de către Comisia județeană de mobilitate;
- **22-24 august 2022** - repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, conform art. 87 din Metodologie
- **30 august 2022** – emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.

**În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu sau nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în perioada 9-17 mai 2022, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în perioada 16-17 august 2022.**

COMISIA DE MOBILITATE